



CÓDIGO DE CONDUTA



SUMÁRIO

04 Objetivo

04 Ética e Integridade

04 Igualdade e Diversidade

04 Ambiente de Trabalho Seguro

05 Confidencialidade

05 Uso de Recursos da Empresa

05 Comunicação Adequada

05 Relações Internas

06 Relações Externas com Clientes e Fornecedores

06 Relações com Entes e Agentes Públicos

07 Relações com a Sociedade

07 Conflitos de Interesse

07 Cumprimento Legal

07 Responsabilidades e Prestação de Contas

08 Penalidades por Violações

08 Conclusão

Objetivo

O Código de Conduta da JIT Engenharia tem como objetivo estabelecer as diretrizes claras para todos empregados e partes interessadas em relação ao comportamento esperado, ética profissional e valores da empresa. Esperamos que todos os envolvidos na empresa se comprometam com esses princípios para mantermos um ambiente de trabalho positivo e produtivo.

Ética e Integridade

- Esperamos que todos os empregados atuem com ética e integridade em todas as interações profissionais e pessoais relacionadas à empresa.
- Esperamos que todos os empregados realizem melhorias contínuas para atendimento aos clientes, fornecedores, parceiros e à comunidade em geral.
- Não serão toleradas práticas desonestas, como fraude, suborno, corrupção ou qualquer outra forma de conduta antiética.

Igualdade e Diversidade

- A JIT Engenharia valoriza a diversidade e se compromete a promover um ambiente inclusivo e igualitário para todos os empregados, independentemente de sua origem, gênero, orientação sexual, raça, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica pessoal.
- Discriminação, assédio ou tratamento injusto de qualquer funcionário não será tolerado.
- Não é permitido trabalho infantil e/ou trabalho escravo.

Ambiente de Trabalho Seguro

- Todos os empregados são responsáveis por manter um ambiente de trabalho seguro. Isso inclui seguir todas as normas de segurança, denunciar situações de risco e agir com responsabilidade no local de trabalho.
- Esperamos que os empregados atuem aperfeiçoando continuamente suas atividades por meio da ação combinada de práticas preventivas e ações corretivas.

Confidencialidade

- Informações confidenciais da empresa, dos clientes e dos empregados devem ser tratadas com a máxima confidencialidade. A divulgação não autorizada de informações confidenciais é estritamente proibida.

Uso de Recursos da Empresa

- Os recursos da empresa, como equipamentos, sistema ERP e materiais de escritório, devem ser usados de maneira responsável e apenas para fins relacionados ao trabalho.

Comunicação Adequada

- A comunicação dentro da empresa e que com todos que se relacionam com a JIT Engenharia, deve ser respeitosa e profissional. Não serão tolerados comportamentos agressivos, insultuosos ou desrespeitosos.

Relações Internas

- Esperamos que os empregados conduzam a sua atuação sempre focada na sustentabilidade econômica, social e ambiental da empresa.
- Esperamos que os empregados sejam transparentes e íntegros com as atividades e funções a si atribuídas.
- No contato profissional, sejam corteses, respeitosos, honestos, éticos e justos com todos.
- Esperamos que os empregados prezem pela frequência a assiduidade nas rotinas de trabalho.
- Esperamos que os empregados não se envolvam em nenhuma conduta perigosa ou ilícita.
- Esperamos que os empregados evitem atividades paralelas que comprometam seu horário de trabalho e desempenho.
- É obrigação dos empregados manter sigilo de informações confidenciais quando recebidas em função da sua atividade profissional como: planos de negócios, informações financeiras, dados comerciais, informações de clientes, etc.

- Os empregados devem estar cientes que os dados armazenados nos computadores da JIT Engenharia, inclusive e-mails enviados ou recebidos no domínio @jit-eng.com, são considerados de propriedade da empresa.
- Não é permitido fumar em locais fechados, tais como: escritórios, toaletes, almoxarifados, vestiários, etc.

Relações Externas com Clientes e Fornecedores

- A empresa deve atender aos interesses de seus clientes cumprindo rigorosamente os prazos e procedimentos previamente estabelecidos e de maneira transparente e ética, sem prejudicar os interesses da empresa ou desviar-se da execução do objeto da empresa.
- Os fornecedores e parceiros também estão sujeitos às regras e condutas descritas neste Código de Conduta e devem segui-las rigorosamente.
- Esperamos que nossos fornecedores obedeçam às regras e normas que disciplinam as relações comerciais.
- Esperamos que nossos clientes e fornecedores orientem de maneira correta em relação a prestação de serviço, e promovam transparência em qualquer uma das transações realizadas ou contratos celebrados.
- Em atendimento ao princípio da lealdade e o princípio da boa-fé, buscar sempre a melhor solução no caso de conflito.
- Respeitar, a impossibilidade de fornecer informações ou a restrição de informações, bem como o direito de propriedade, quando requerido por um cliente, fornecedor ou parceiro.
- Sempre buscar fornecedores e parceiros que atuem de maneira mais vantajosa para a JIT Engenharia, sem parcialidade de escolha, favorecimentos ou discriminação.
- O relacionamento com clientes e fornecedores deve ser sempre íntegra e clara, com elevado grau de formalidade.

Relações com Entes e Agentes Públicos

- O relacionamento com entes e agentes públicos deve ser estritamente institucional, transparente e o mais formal possível, sempre dentro dos ditames legais.
- A JIT Engenharia veda qualquer tipo de privilégio ou vantagem concedida por seus empregados a agentes públicos, a fim de obter resultado benéfico para si ou para a empresa.

Relações com a Sociedade

- A JIT vem expandindo sua esfera de atuação para variadas regiões do Brasil, e nosso dever resguardar as sociedades e contextos culturais em que está inserida, respeitando grupos étnicos, seus valores e patrimônios culturais.
- É obrigação de nossos empregados, engajar-se com as comunidades locais, promover o exercício da cidadania em respeito às comunidades locais, e respeitar os costumes e tradições das comunidades locais.

Conflitos de Interesse

- Os empregados devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa. Conflitos de interesse devem ser comunicados e resolvidos adequadamente.
- A tomada de decisões sempre deve estar pautada em evitar eventuais prejuízos à JIT Engenharia, sejam estes financeiros ou reputacionais.

Cumprimento Legal

- Todos os empregados devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em suas atividades relacionadas à empresa.

Responsabilidade e Prestação de Contas

- Todos os empregados são responsáveis por cumprir este Código de Conduta e reportar qualquer violação aos seus responsáveis.

Penalidades por Violações

- Violações deste Código de Conduta podem resultar em medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensões ou demissões, dependendo da gravidade da infração.

Conclusão

Ao aderir a este Código de Conduta, você está contribuindo para a manutenção de um ambiente de trabalho respeitoso, ético e produtivo na JIT Engenharia. É fundamental que todos os empregados compreendam e se comprometam com os princípios estabelecidos neste código.

Este Código de Conduta pode ser revisado e atualizado conforme necessário para atender às mudanças nas circunstâncias e nas práticas da JIT Engenharia.

